



Projektbeirat

Bremerhaven

28./29. April 2022

Einführung: Kennenlernen/ Willkommensrunde mit Bildkarten und der Frage: Was ist seit deinem letzten Workcamp beruflich passiert und welche Karte passt dazu?
Überblick über die nächsten 2 Tage
Rückblick Online Beirat

**Zukunfts-
werkstatt:** Phasen der Zukunftswerkstatt:

1. Einstieg: Pitch dein Workcamp
2. Kritikphase: Was muss verbessert werden? Was hat nicht gefallen?
3. Utopiephase: 3-stufige Phantasierakete
4. Realisierungsphase: Prüfung auf Verwirklichung

Abschluss: Feedbackrunde und Ausblick: Was kommt noch? Wie geht es mit dem Beirat weiter?

Das Programm wurde an beiden Tagen fortlaufend durchgeführt. Der Beirat wurde von der Deutschen KlimaStiftung und dem Starkmacher e.V. veranstaltet.

Der Beirat bestand aus 6 Teilnehmer*innen der Deutschen KlimaStiftung und 4 des Starkmacher e.V. Die Teilnehmenden wurden von den Teams der zwei Projekte begleitet.

Pitch dein Workcamp !



Adrian: „Mobilität im Kopf“
So war das Workcamp:
bewegend,
polarisierend,
intensiv, aktivierend,
kontroverse Meinungen



Pauline: Tagebucheintrag
Was war das Workcamp für mich?

- Austausch mit anderen
- Möglichkeit sich einzubringen
- selber zu gestalten
- Auseinandersetzung mit sich selbst
- Solidarische und nachhaltige Landwirtschaft & Wirtschaftsansätze

Celia:

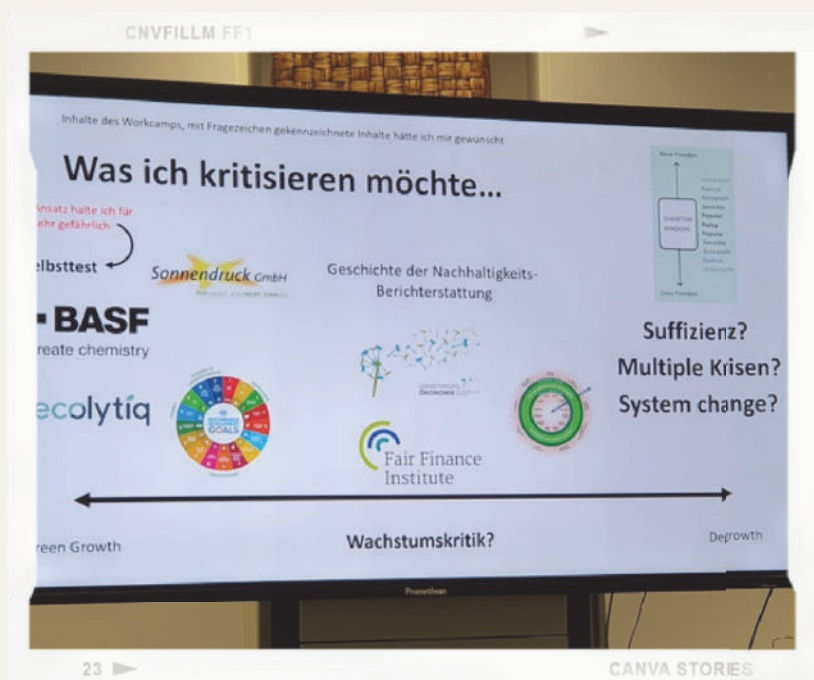
"Wer wollte schon mal an einem total ungewöhnlichen Ort schlafen?

Wer hat schon mal auf einem Segelboot oder Schäferwagen geschlafen?

Wenn du das auch unbedingt mal erleben möchtest, dann meld dich für die Workcamps an!"

Madi;
Nachhaltigkeitsdreieck

Man kann in allem nachhaltig sein, nicht nur die klassischen nachhaltigen Berufe



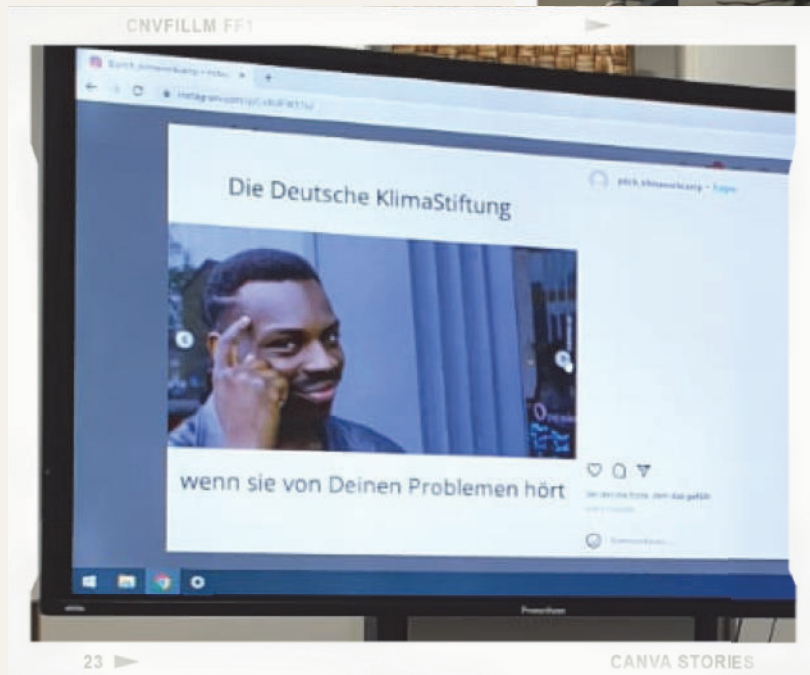
Lucas: Weg vom Workcamp in einen Werkstudentenjob

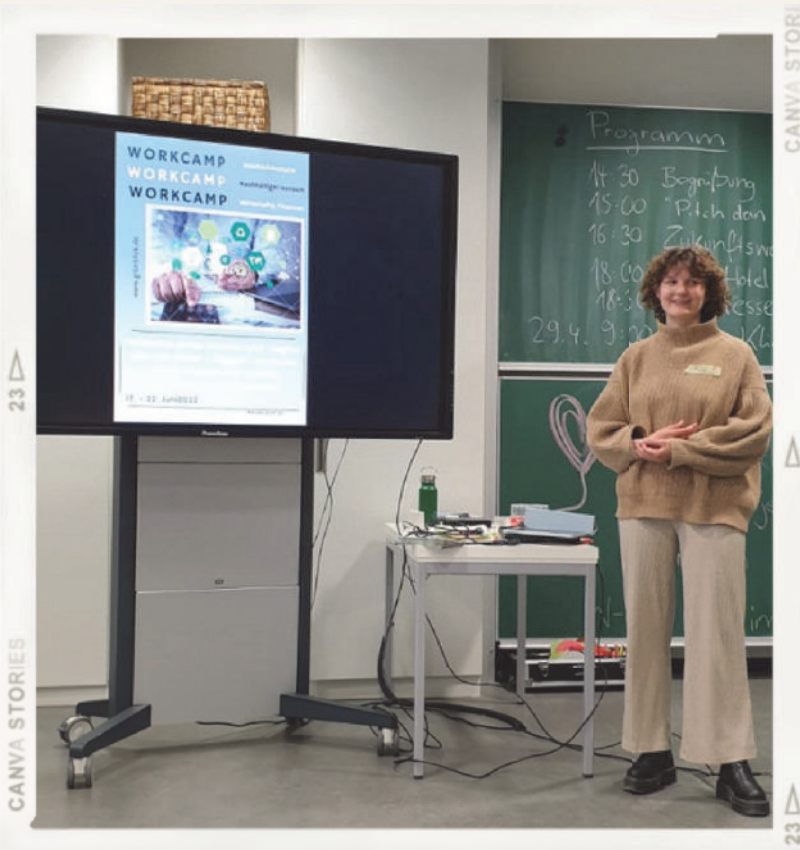
Wie war das Workcamp?

- Junge Teilnehmende
- Homogene Gruppe
- Sehr unterschiedliches Vorwissen
- Offenes Nachhaltigkeitsverständnis
- Kompakte Informationen



Alissa: Meme Reihe





Neele: Workcamp-
werbep plakate

Was müsste auf ein
Werbeplakat wenn du das
Workcamp vermarkten
möchtest?

Jakob und Demian:
Theaterstück
"Schonmal was von den
Workcamps gehört?"



Zukunftswerkstatt

Kritikphase



Präsentation Kritik: Gruppe 1



Kritikpunkte:

- Gymnasiastenproblem: fast ausschließlich Studierende oder Teilnehmenden mit Vorkenntnissen aus der "Ökoblase"
- es braucht mehr offene Reflexionsrunden/ mehr Break-Out-Sessions
- Wunsch nach "Follow-Up"

Präsentation Kritik: Gruppe 2

Kritikpunkte:

- mehr konkrete Berufe vorstellen
- mehr Austausch mit den Referierenden
- größerer Fokus auf Austausch mit den Teilnehmenden und den Coaches



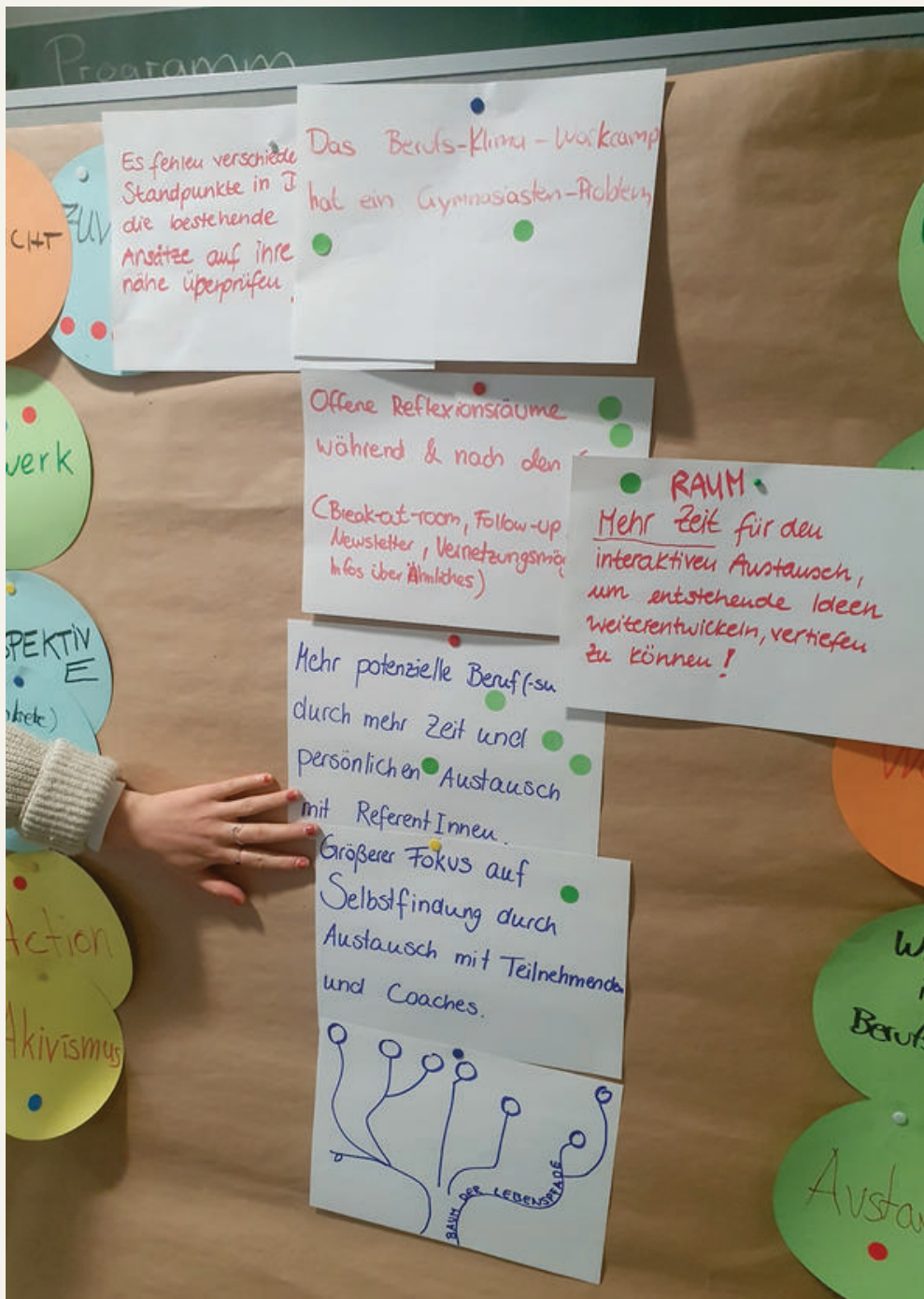
Präsentation Kritik: Gruppe 3



Kritikpunkte

- Mehr Meinungspluralität
- Wie komme ich raus aus meiner Bubble?
- Anreiz zum Vertiefen und Rechtfertigung der eigenen Standpunkte
- Mehr Teilnehmende aus Szenen, die noch nichts mit Nachhalrigkeit zu tun hat
- Mehr Zeit für Austausch um Ideen zu entwickeln und weiterzudenken
- Ein Slot, der selber gestaltet werden kann

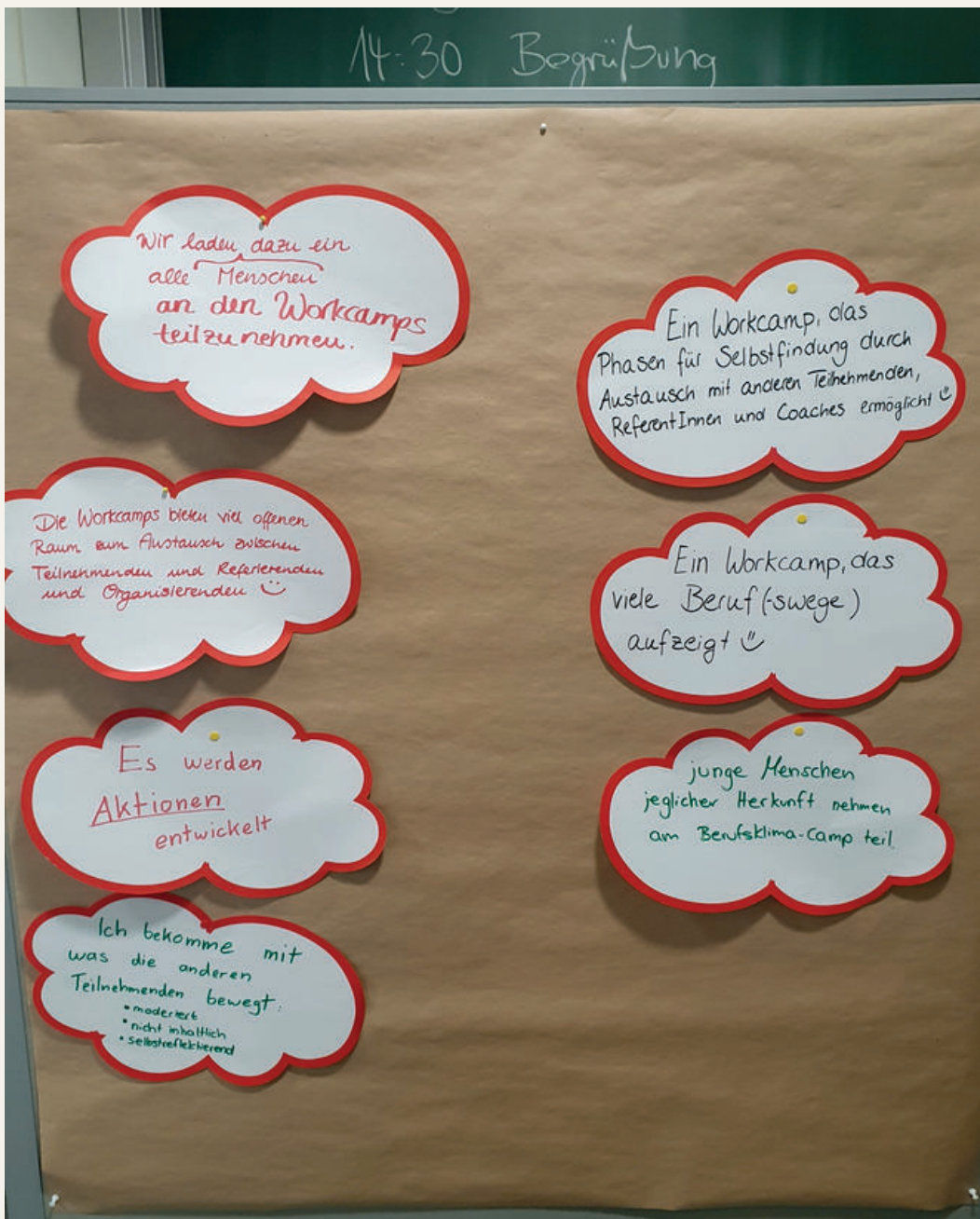
Kritik - Zusammenfassung



Utopiephase

Raketenstufe 1

Arbeitsaufgabe: Formuliert die Kritik positiv um. Die positiv gewandelten Ergebnisse dienen als Fundament der Phase.



Einteilen der Gruppe in Kleingruppen zur Brainstormingmethode. Ziel der Raketenstufe 1 ist es, dass so viele Ideen und Phantasien wie möglich zu den positiv gewandelten Ergebnissen zusammengetragen werden.

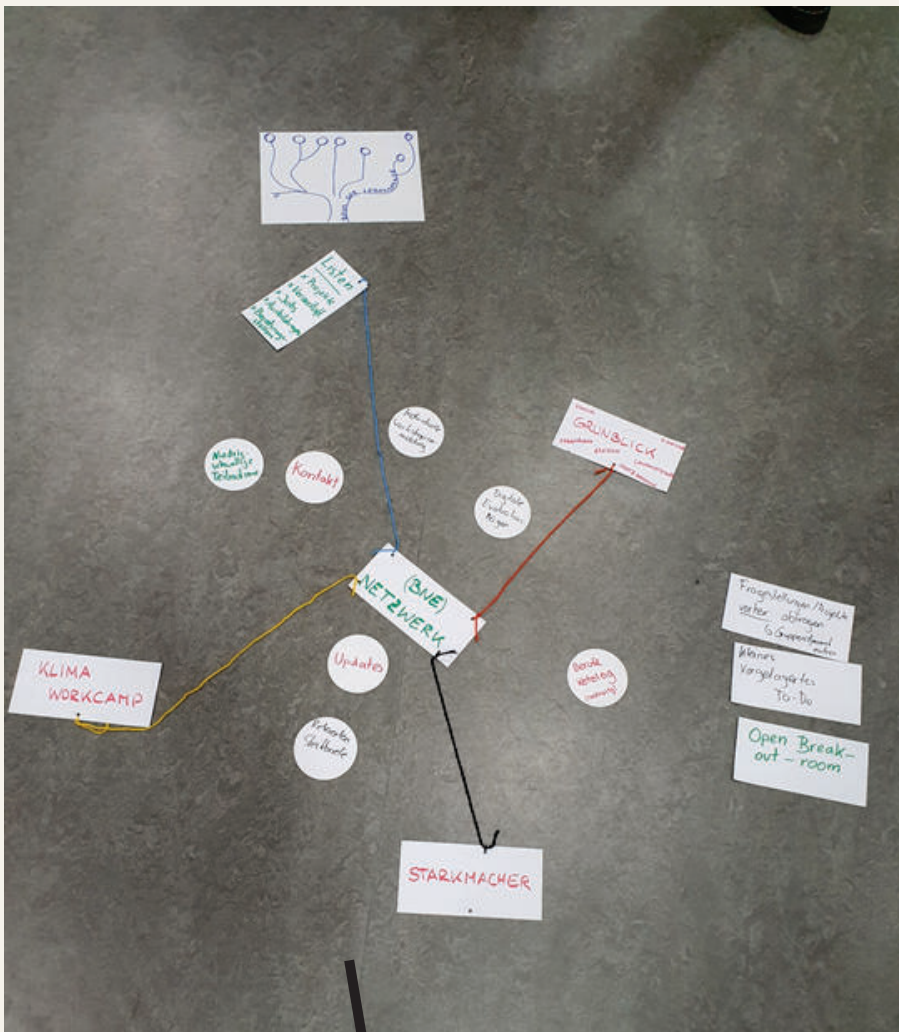


→ Geschützter Kreis mit Gesprächen über verschiedene Projekte, kleinerer Kreis ist der Raum für Einzelgespräche



↓ Berufsklimafestival
Wie ist nachhaltiges Leben möglich?
Workshops, Aktivitäten, Inputs
selbstversorgung, aktives Networking,
Jobbörse, Sponsoring für Inklusion
Im Vordergrund: Zusammenleben
digitale Vernetzung im globalen Süden
Kontakt mit Bildungseinrichtungen





Online Format

Vernetzungsmöglichkeiten & Bündeln von Input und Informationen

Teilnehmende können eigene Ideen vorstellen

Aktiver Austausch über Zukunft

Referent:innenliste mit Kontaktdaten

Eigener Input

Kleine Aufgabe/Pitch zum Vorbereiten als Kennenlernspiel

Danach: Vorstellungsrunde und Weiterdenken der Ideen im Plenum.

Die Kleingruppe notiert sich die Vorschläge und Anregungen der Gruppe und nimmt sie mit in Raketenstufe 2.

2. Raketenstufe:

Anregungen/Anmerkungen überprüfen



Stimmungsbild (1/2 Worte) nach Raketenstufe 2:

- Vorfriede & Tatendrang
- Skeptisch
- Vorsichtiger Tatendrang & Skeptisch wg. Umsetzung
- Motiviert
- Ohnmächtig ob der Herausforderungen
- Frustration & Hoffnung
- Energie & Tatendrang
- Vorfriede & Zufriedenheit
- Spaß & Neugier



Raketenstufe 3:

Präzisierung der Ideen.

Aufgabe: Stellt eure Idee in einem kurzen Theaterstück dar.



Realisierungsphase



Übergang von "utopischen" Ideen zu konkreten realen Projekten die auf Basis der Ideen weitergedacht werden können. Was können wir aus unseren Ideen in die Realität übertragen? Mit einbeziehen?
=> "Verwirklichung der Phantasierakete"

3 Möglichkeiten/ 3 Arbeitsgruppen

1. Workcamps anders und weiterdenken
2. BBNE Abschlusskonferenz planen und mitgestalten
3. "Mein eigenes Projekt"

1. BBNE Abschlusskonferenz 1.-2

. Dezember

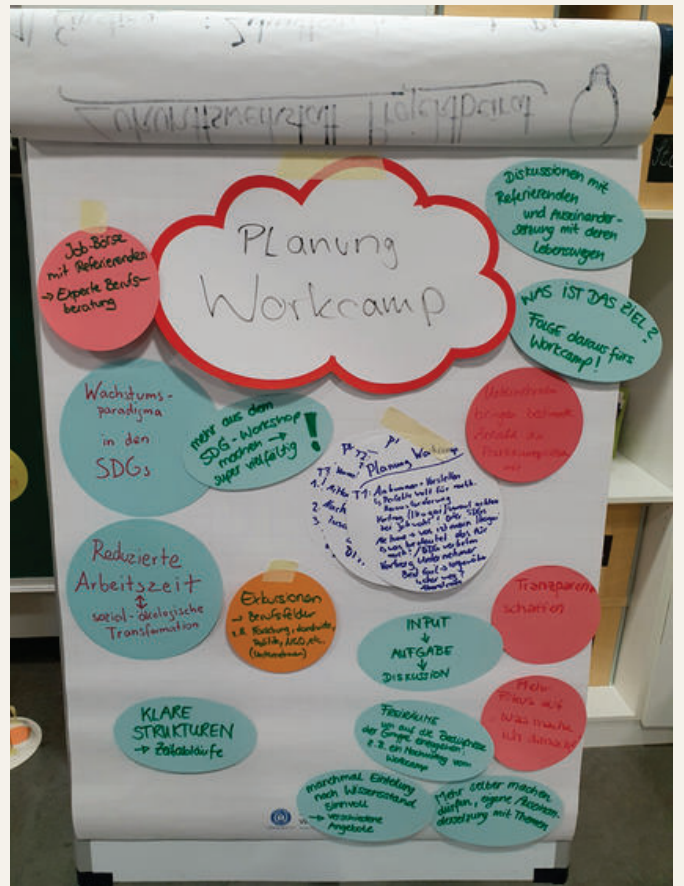
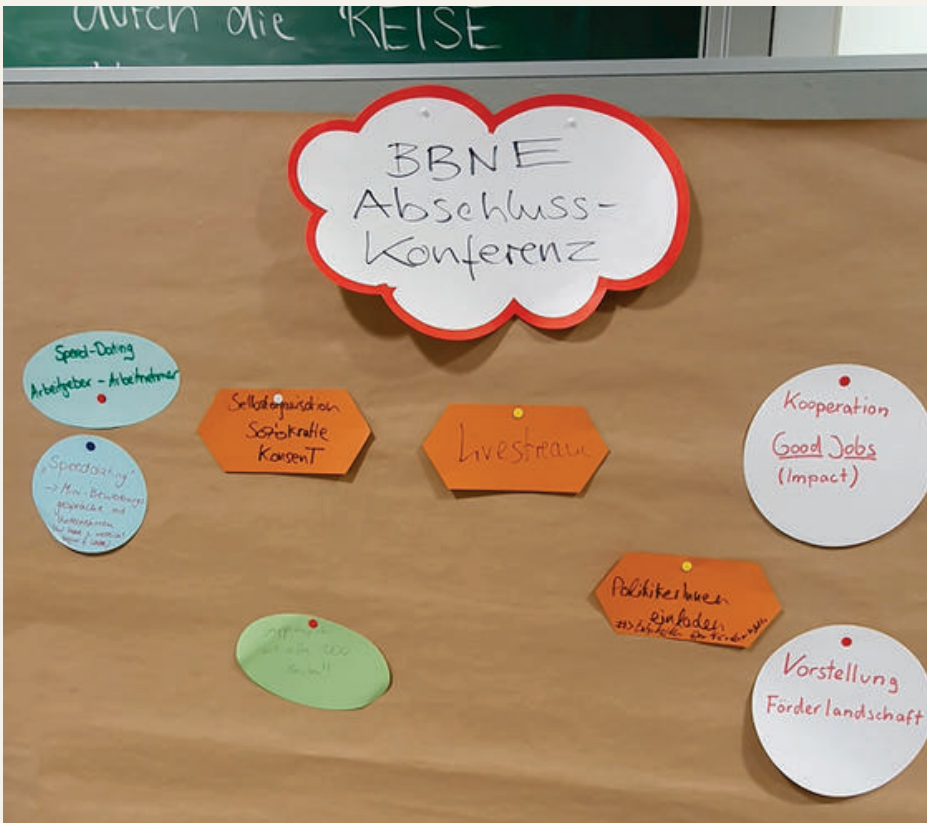
- Save the Date vorbereiten
- Gruppenspiele/ Speeddating Firma/Teilnehmende
- Markt der Möglichkeiten (Antragsstellung, Unternehmen)
- Was ist das Ziel der Konferenz?

2. Planung Workcamp

- Klare Struktur! (Was ist das Ziel der Woche: Transparenz)
- Unterschiedliche Vorkenntnisse
- Vorstellungsrunden: Mit Pitch starten
- Thema Klima & Umwelt global einordnen
- Thema Nachhaltigkeit eingrenzen
- Mehr Austausch statt mehr Input
- Erwartungen der Teilnehmenden einbeziehen
- Praktische Erfahrung (Input, Tun, Diskutieren): Selbstfindung & unterschiedliche Rollen ausprobieren
- Montag bis Freitag
- Konflikt: Menschen an unterschiedlichen Punkten im Leben zusammenwürfeln?

3. "Mein eigenes Projekt"

- Fokus auf internationalen/ europäischen Austausch
- Internationale Nachhaltigkeitsworkcamps
- Kernteam & Gremium für Ideenfindung
- Fokus auf Küstenregionen und Meer
- BBNE an den Küsten der EU
- Kick-off Meeting mit 5 Partner*innen
- 4 Reisen pro Jahr (2 besuchen den anderen)
- Best-Practices Austausch
- Workshop zum Thema "Antrag schreiben"
- Zentrale Message: Unterschiedliche Berufe kennenlernen, Berufe im Themenbereich Meer kennenlernen



Feedbackrunde/Abschlussrunde:

- Dankbarkeit, zufrieden, gespannt auf die Zukunft
- Zweigespalten, ob Ideen realistisch sind?
- TN interner Austausch war gut
- direkter Austausch mit Projektträgern hat gefehlt
- Überleitung zwischen Utopie-Phase und Realisierungsphase war nicht stimmig
- Dank ans BVA und BMUV für die Möglichkeit

